

Graditeljska škola za industriju i obrt
Rijeka
Podhumskih žrtava 4
KLASA:112-02/25-01/19
URBROJ:2170-65-02-25 -10
Rijeka, 09.srpnja 2025.godine

Na temelju članka 7. Pravilnika o postupku i načinu zapošljavanja u Graditeljskoj školi za industriju i obrt, Povjerenstvo za vrednovanje kandidata prijavljenih na natječaj za zasnivanje radnog odnosa za radno mjesto stručni suradnik – psiholog/ginja – 1 izvršitelj/ica, na neodređeno nepuno radno vrijeme od 20 sati tjedno, kandidatima upućuje

POZIV NA TESTIRANJE I OBAVIJEST O PODRUČJIMA PROVJERE, VREMENU I MJESTU ODRŽAVANJA TESTIRANJA

Za kandidate koji ispunjavaju formalne uvjete iz Natječaja za radno mjesto stručni suradnik/ica – psiholog/inja na neodređeno nepuno radno vrijeme od 20 sati tjedno – 1 izvršitelj/ica, objavljenog 23. lipnja 2025. godine na mrežnim stranicama i oglasnoj ploči Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te mrežnim stanicama i oglasnoj ploči Škole provest će se vrednovanje putem testiranja i razgovora (intervjua).

Povjerenstvo za vrednovanje kandidata na sjednici održanoj 07.srpnja 2025. godine utvrdilo je listu kandidata koji ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja, čije prijave su pravodobne i potpune te je utvrdilo sadržaj testiranja, vrijeme i mjesto održavanja testiranja.

Pozivaju se:

1. H.N.
2. M.G.

da pristupe testiranju, u niže navedenim terminima, s molbom da na testiranje dođu 15 min prije zakazanog termina.

Testiranje će se održati u ponedjeljak 14. srpnja 2025.g. u 9:00 sati u prostorijama Graditeljske škole za industriju i obrt u Rijeci, Podhumskih žrtava 4.

Razgovor (intervju) će se održati se istoga dana 14. srpnja 2025, u 11:15 sati u prostorijama Graditeljske škole za industriju i obrt u Rijeci, Podhumskih žrtava 4.

Postupak procjene i vrednovanje kandidata provodi se sukladno **Pravilniku o načinu i postupku zapošljavanja u Graditeljskoj školi za industriju i obrt u Rijeci**,(KLASA: 003-05/19-01/2; URBROJ: 2170-56-02-19-1).

PRAVILA TESTIRANJA

Svi kandidati dužni su sa sobom imati odgovarajuću identifikacijsku ispravu (važeću osobnu iskaznicu, putovnicu ili vozačku dozvolu) na temelju koje se prije testiranja utvrđuje identitet kandidata.

Nakon utvrđivanja identiteta Povjerenstvo će kandidate uputiti na način pristupa testovima.

Svaki kandidat dužan je na svom primjerku testa upisati šifru pod kojom će se objaviti njegov rezultat, na za to označenom mjestu.

1. Područja za pripremu kandidata za testiranje:

- Pravilnik o načinima, postupcima i elementima vrednovanja učenika u osnovnoj i srednjoj školi (NN 112/10, 82/19, 43/20 i 100/21)
- Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (NN 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 7/17, 68/18, 98/19, 64/20, 151/22 i 156/23);
- Pravilnik o kriterijima za izricanje pedagoških mjera (NN 94/15, 03/17);
- Upotreba informatičkih tehnologija (snalaženje u e-okruženju);
- Vican, T., & Milanović, M. (ur.). (2011). *Psihologija odgoja i obrazovanja*. Školska knjiga;
- Kalin, J. & Musek, J. (2005). *Psihologija učenja i nastave*. Educa;
- Pravilnik o osnovnoškolskom i srednjoškolskom odgoju i obrazovanju učenika s teškoćama u razvoju (NN 24/15).

2. Načini vrednovanja kandidata

Vrednovanje kandidata Povjerenstvo utvrđuje putem testiranja i razgovora (intervjua).

Ako kandidat ne pristupi testiranju i intervjuu, smatra se da je odustao ne smatra se kandidatom.

Provjera kandidata se sastoji od dva dijela, pisane provjere kandidata putem testiranja i razgovora s kandidatom (intervju), a vrednuje se bodovima.

3. Testiranje

Testiranje se sastoji od pisane provjere znanja koja uključuje provjeru informatičke pismenosti (snalaženje u e-okruženju), metodičkih kompetencija i primjenu propisa potrebnih za obavljanje radnog mjesta nastavnika graditeljske skupine predmeta (stručno-pedagoške kompetencije).

Nakon provedenog testiranja (pisane provjere) članovi Povjerenstva ispravljaju testove i odgovore vrednuju bodovima od 0 do 10 bodova iz svakog od navedena tri područja.

Bodovi ostvareni na testiranju se zbrajaju, a ukupni mogući broj bodova je 30.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na testiranju ako je ostvario najmanje 50% bodova od ukupnog broja mogućih bodova svih članova Povjerenstva.

Kandidat koji ne zadovolji na testiranju ne ostvaruje pravo pristupa razgovoru (intervjuu).

Napomena, test se piše isključivo kemijskom olovkom, a dio koji se odnosi na informatičku pismenost rješava se na računalu.

Za vrijeme testiranja nije dopušteno:

- koristiti se bilo kakvom literaturom odnosno bilješkama, osim pripremljenom lozinkom za pristup osobnom e-mailu;
- koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva;
- napuštati prostoriju u kojoj se testiranje odvija;
- razgovarati s ostalim kandidatima.

4. Razgovor (intervju)

Na razgovor (intervjuu) s povjerenstvom pozivaju se kandidati koji su nakon provedenog testiranja ostvarili pravo na pristup razgovoru (intervjuu).

Povjerenstvo u razgovoru s kandidatima utvrđuje znanja, sposobnosti, interese i motivaciju kandidata za rad u Školi.

Svaki član Povjerenstva vrednuje rezultat razgovora (intervjua) bodovima od 0 do 10 bodova.

Bodovi ostvareni na razgovoru (intervjuu) se zbrajaju.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na razgovoru (intervjuu) ako je ostvario najmanje 50% bodova od ukupnog broja bodova svih članova Povjerenstva.

5. Rezultati javnog natječaja

Nakon provedenog razgovora (intervjua) Povjerenstvo utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i razgovoru (intervjuu).

Na temelju dostavljene rang - liste kandidata ravnatelj odlučuje o izboru kandidatu za kojeg će zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa. Odluku ravnatelj donosi između tri najbolje rangirana kandidata prema broju bodova.

6. Obavijest kandidatima

Škola o rezultatima natječaja obavještava sve kandidate objavom na mrežnoj stranici škole u roku od 15 dana od dana zasnivanja radnog odnosa sa izabranim kandidatom.

7. Pravo na uvid u natječajnu dokumentaciju

Kandidati imaju pravo uvida u natječajnu dokumentaciju i rezultate procjene odnosno testiranja te vrednovanja izabranog kandidata s kojim je sklopljen ugovor o radu u skladu s propisima koji reguliraju područje zaštite osobnih podataka. Zahtjev za uvid u natječajnu dokumentaciju potrebno je poslati na e-mail adresu škole: ured@ss-graditeljska-industrijaibrt-ri.skole.hr

Povjerenstvo za vrednovanje kandidata
za zapošljavanje