

**GRADITELJSKA ŠKOLA ZA  
INDUSTRIJU I OBRT U RIJECI**

Podhumskih žrtava 4.

KLASA: 112-02/22-01/ 04

URBROJ: 2170-65-01-22-4

Rijeka, 14. studenog 2022. godine

Na temelju članka 7. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Graditeljskoj školi za industriju i obrt u Rijeci Povjerenstvo za vrednovanje kandidata prijavljenih na natječaj , za radno mjesto nastavnik/nastavnica njemačkog jezika na neodređeno nepuno radno vrijeme od 4 /četiri/ sata nastave tjedno - kandidatima upućuje

**POZIV NA TESTIRANJE  
I  
OBAVIJEST  
O PODRUČJIMA PROVJERE, VREMENU I  
MJESTU ODRŽAVANJA TESTIRANJA**

Za kandidate prijavljene na natječaj , za radno mjesto nastavnik/nastavnica njemačkog jezika na neodređeno nepuno radno vrijeme od 4 /četiri/ sata nastave tjedno provest će se vrednovanje putem pisanog testiranja i razgovora (intervjua).

Povjerenstvo za vrednovanje kandidata na sjednici održanoj 14. studenog 2022. godine utvrdilo je listu kandidata te je utvrdilo sadržaj testiranja, vrijeme i mjesto održavanja testiranja.

**Testiranje će se održati u četvrtak, 24.11.2022.g. u 11:00 sati** u prostorijama Graditeljske škole za industriju i obrt u Rijeci, Podhumskih žrtava 4. , 51000 Rijeka.

**Razgovor (intervju) će se održati u četvrtak, 24.11.2022.g. u 13:00 sati** u prostorijama Graditeljske škole za industriju i obrt u Rijeci, Podhumskih žrtava 4. , 51000 Rijeka.

Postupak procjene i vrednovanje kandidata provodi se sukladno Pravilniku o načinu i postupku zapošljavanja u Graditeljskoj školi za industriju i obrt u Rijeci (KLASA: 003-05/19-01/02; URBROJ: 2170-56-02-19-01).

**PRAVILA TESTIRANJA**

Svi kandidati dužni su sa sobom imati odgovarajuću identifikacijsku ispravu (važeću osobnu iskaznicu, putovnicu ili vozačku dozvolu).

## **1. Područja za pripremu kandidata za testiranje**

- a) Pravilnik o načinima, postupcima i elementima vrednovanja učenika u osnovnoj i srednjoj školi NN (112/2010 i 82/2019)
- b) Nastavni plan i program za njemački jezik za trogodišnje strukovne škole

## **2. Načini vrednovanja kandidata**

Vrednovanje kandidata Povjerenstvo utvrđuje putem testiranja i razgovora (intervjua). Ako kandidat ne pristupi testiranju i intervjuu ne smatra se kandidatom.

Provjera kandidata se sastoji od dva dijela, pisane provjere kandidata putem testiranja ( područja iz kojih se obavlja testiranje kandidata su: stručno-pedagoška, metodičke kompetencije i informatička pismenost) i razgovora s kandidatom (intervju), a vrednuje se bodovima.

## **3. Testiranje**

Testiranje se sastoji od pisane provjera znanja.

Nakon provedenog testiranja (pisane provjere) članovi Povjerenstva ispravljaju testove i odgovore vrednuju bodovima od 0 do 5 bodova.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na testiranju ako je ostvario najmanje 50% bodova od ukupnog broja mogućih bodova svih članova Povjerenstva.

Kandidat koji ne zadovolji na testiranju ne ostvaruje pravo pristupa razgovoru (intervjuu).

## **4. Razgovor (intervju)**

Na razgovor (intervjuu) s povjerenstvom pozivaju se kandidati koji su nakon provedenog testiranja ostvarili pravo na pristup razgovoru (intervjuu).

Povjerenstvo u razgovoru s kandidatima utvrđuje znanja, sposobnosti, interese i motivaciju kandidata za rad u Školi.

Svaki član Povjerenstva vrednuje rezultat razgovora (intervjua) bodovima od 0 do 5 bodova.

Bodovi ostvareni na razgovoru (intervjuu) se zbrajaju.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na razgovoru (intervjuu) ako je ostvario najmanje 50% bodova od ukupnog broja bodova svih članova Povjerenstva.

## **5. Rezultati javnog natječaja**

Nakon provedenog razgovora (intervjua) Povjerenstvo utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i razgovoru (intervjuu).

Na temelju dostavljene rang - liste kandidata ravnatelj odlučuje o kandidatu za kojeg će zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa.

Ravnatelj donosi odluku između kandidata prema broju bodova.

## **6. Obavijest kandidatima**

Škola o rezultatima natječaja obavještava sve kandidate objavom na mrežnoj stranici škole.

## **7. Pravo na uvid u natječajnu dokumentaciju**

Kandidati imaju pravo uvida u dokumentaciju i rezultate procjene odnosno testiranja te vrednovanja izabranog kandidata s kojim je sklopljen ugovor o radu u skladu s propisima koji

reguliraju područje zaštite osobnih podataka. Zahtjev za uvid u natječajnu dokumentaciju potrebno je poslati na e-mail adresu škole: [ured@ss-graditeljska-industrijaiobrt-ri.skole.hr](mailto:ured@ss-graditeljska-industrijaiobrt-ri.skole.hr)

Povjerenstvo za vrednovanje  
kandidata za zapošljavanje